



P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE, RECRUTARE, INREGISTRARE SI MENTINERE A GT

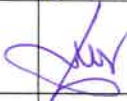
Titlul proiectului: Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă – “Contați pe Noi!”

ID MySmis LESS: 310538

Adus la cunostinta **Noiembrie 2024**,

Funcția în proiect	Nume și prenume	Semnatura
Manager de proiect	BABUTA JEANINA NARCISA	

Luat la cunostinta **Noiembrie 2024**,

Funcția în proiect	Nume și prenume	Semnatura
Coordonator activitate de grup tinta	FURTUNA GEORGIANA CATALINA	
Expert identificare, recrutate, inscriere si monitorizare grup tinta 1	MIRON MARIA MIRABELA	
Expert identificare, recrutate, inscriere si monitorizare grup tinta 2	LEONTE OLIVIA	
Expert identificare, recrutate, inscriere si monitorizare grup tinta 3	TIBA ANDREEA RALUCA	



P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE, RECRUTARE, INREGISTRARE SI MENTINERE A GT

Titlul proiectului: Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă – “Contați pe Noi!”

ID MySmis LESS: 310538

1. CADRUL GENERAL

Prevederi generale:

- Având în vedere proiectul care va fi depus în cadrul „Programului Educație și Ocupare 2021-2027”, în cadrul **Priorității P07** „Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic”, **Obiectivului specific: ESO4.5.** „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”,
- Având în vedere prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI”,

Se elaborează prezenta **metodologie de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă** în cadrul prezentului proiect.

P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5. Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

2. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborată în conformitate cu legislația națională și în conformitate cu proiectul depus în cadrul apelului de proiecte Programului **Educație și Ocupare 2021-2027** și în conformitate cu **Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii-STAGII STUDENȚI”**, pentru proiectul mai sus menționat.

Prezenta metodologie este concepută și elaborată în vederea identificării, selectării și recrutării persoanelor în grupul țintă, pentru a participa la activitățile proiectului mai sus menționat.

Prezenta metodologie este elaborată pentru desfășurarea cadrului general al subactivității **A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea și monitorizarea grupului tinta**, din cadrul proiectului menționat mai sus.

Scopul urmărit prin implementarea acestei subactivități îl reprezintă informarea potențialelor **persoane fizice** ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, precum și identificarea, înscrierea și înregistrarea persoanelor **fizice** eligibile în grupul țintă al proiectului, dar și monitorizarea parcursului acestora la activitățile proiectului.

Prezenta metodologie urmărește stabilirea modului de lucru și a formularelor care trebuie completate de către **persoanele fizice** care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului, precum și documentele pe care acestea trebuie să le aducă la dosarul de grup țintă.

De asemenea, metodologia își propune să prezinte, pe lângă cadrul teoretic și conceptul necesar înțelegerii specificului informării și identificării grupului țintă, și o secțiune practică, ce descrie în amănunt și pe etape modalitatea de lucru a experților de grup țintă cu beneficiarii (**persoane fizice**).

Activitatea de recrutare a grupului țintă debutează la inițiativa beneficiarului care a primit informația despre beneficiile proiectului fie prin intermediul diferitelor activități și acțiuni efectuate de către experții din cadrul proiectului, prin deplasările în teritoriu pentru informarea potențialelor persoane **fizice** eligibile cu privire la condițiile de eligibilitate pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului și cu privire la activitățile proiectului.



P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Conați pe Noi!”, SMIS 310538

3. MODALITATI DE INFORMARE, PROMOVARE SI COMUNICARE A POTENTIALELOR PERSOANE DIN GRUPUL TINTA

Informarea, promovarea și comunicarea potențialelor **persoane fizice** eligibile care pot face parte din grupul țintă al proiectului se va face astfel:

- Prin intermediul tuturor experților din cadrul subactivității **A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea și monitorizarea grupului tinta**, care se vor deplasa în teritoriu pentru informarea în vederea identificării potențialelor persoane fizice eligibile care se pot înscrie în cadrul prezentului proiect și al căror scop este să ofere sprijin pe toată durata proiectului și care vor avea atribuții în identificarea, înscrierea, analiza, selecția și înregistrarea persoanelor în grupul tinta al proiectului, dar și în monitorizarea ulterioară a acestora cu privire la participarea la activitățile proiectului, în vederea urmăririi evoluției grupului tinta privind îmbunătățirea statutului ca urmare a sprijinului primit, având la baza o evaluare inițială a persoanelor din grupul tinta (la momentul intrării în operațiune) (daca este cazul) și una finală (la momentul ieșirii din operațiune) (daca este cazul).
- Prin intermediul site-ului de proiect.
- Prin intermediul social media (daca este cazul).
- Prin conceperea, elaborarea unui anunț de înscriere a persoanelor eligibile în Grupul Țintă al proiectului, care poate fi postat pe site-ul proiectului și/sau la diferite oficii AJOFM și/sau Primării și/sau Universități și/sau diferiți angajatori și/sau alte entități.



P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

4. DESCRIEREA POTENTIALULUI GRUP TINTA

- Natura și dimensiunea grupului tinta (este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) și sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.
- Structura grupului țintă este în conformitate cu prevederile cererii de finanțare, din secțiunea de „GRUP TINTA”.
- Structura grupului țintă poate fi modificată / adaptată / actualizată în funcție de realitatea de implementare a proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.
- Grupul tinta al proiectului este format din:
 - **252 persoane (EECO06+07) (studenți înmatriculați într-un program ISCED 6 și/sau 7 și/sau 8), cu domiciliul în regiunea de dezvoltare Nord-Est.**
- Grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.



P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Conțați pe Noi!”, SMIS 310538

5. MODALITATEA DE IDENTIFICARE (RECRUTARE) A PERSOANELOR CARE VOR COMPUNE GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

ECHIPA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI INREGISTRARE A GT:

Echipa de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT va fi formată din:

- Membru 1: va fi un Coordonator de activitati de Grup Tinta;
- Membru 2: va fi un Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 1
- Membru 3: va fi un Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 2
- Membru 4: va fi un Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 3

Principalele atribuții ale echipei de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT sunt:

- Identificarea candidaturilor;
- Inscrierea candidaturilor
- Analiza (evaluarea) candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Selectia si afisarea rezultatelor selecției;
- Realizarea raportului activității de selecție;

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Echipa de selecție, evaluare si recrutare a grupului țintă care au nevoie de sprijin, analizează dosarele de candidatură, acordă punctaje în consens și ierarhizează candidații pentru GT în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

CRITERII DE SELECȚIE A PERSOANELOR IN GT:

Criterii de eligibilitate a persoanelor fizice din GT:

- Face parte din una din următoarele categorii de grup tinta eligibil:
 - **studenti inmatriculati intr-un program ISCED 6 si/sau 7 si/sau 8;**
- Are domiciliul in una din regiunile: **Nord-Est.**
- Are varsta implinita de 18 ani;
- Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (informare si consiliere profesionala, activitatile de formare profesionala, etc.)



Cofinanțat de Uniunea Europeană



P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Conțați pe Noi!”, SMS 310538

- Nu beneficiază de finanțare / dubla finanțare prin alte proiecte finanțate prin **PEO ESO4.5**, la momentul înscrierii în grupul țintă al proiectului.
- Sa completeze și sa semneze angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.
- Nu a urmat și nu urmează alte programe de stagii de practică finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma în cadrul acestui proiect.

Criterii de departajare:

- sunt persoane receptive la primirea informațiilor;
- sunt interesați de dezvoltarea antreprenorială / personală / profesională / modele de cariere / modele de succes, etc.
- punctaj obținut în urma completării unui chestionar pt identificarea potențialului de dezvoltare profesională.
- criteriul de: „primul venit - primul servit”

Mențiuni suplimentare:

Înscrierea persoanelor este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, dacă este necesar, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor/instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare;

Solicitantul va respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, toți participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Proiectul va face dovada că au obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Prezenta metodologie, anexată la cererea de finanțare depusă în cadrul proiectului menționat mai sus, reprezintă un angajament ferm privind acordul solicitantului în nume propriu și/sau pentru interpuși, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal procesate în evaluarea proiectului.



P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

6. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI INREGISTRARE A PERSOANELOR IN GRUPUL TINTA A PROIECTULUI

Procesul de selecție a grupului tinta se va realiza ținând cont de următoarele etape:

- Lansarea selecției;
- Conceperea, elaborarea, realizarea, întocmirea și postarea anunțului de înscriere și a metodologiei de identificare, selecție, evaluare și înscriere a persoanelor (**fizice**) eligibile în Grupul Tinta al proiectului actualizată/modificată/adaptată, pe site-ul de proiect;
- Afisarea unui anunț de înscriere la unele/diferitele Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din regiunile de implementare.
- Contactarea telefonică și/sau scrisă și/sau posta electronică și/sau etc., de către experții identificare, înscriere și monitorizare a grupului tinta, a unor/diferite Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din regiunile de implementare, cu scopul identificării de Grup Tinta.
- Demararea activităților de informare prin distribuirea diferitelor materiale informative, cu scopul informării potențialelor persoane din grupul tinta, cu privire la metodologia de identificare, înscriere, analiza, selecție și înregistrare a grupului tinta, la criteriile de eligibilitate și de selecție, la activitățile care vor fi desfășurate în cadrul proiectului, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării persoanelor eligibile în cadrul proiectului.
- Desfășurarea de către experții de implementare (Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta) din cadrul proiectului a activităților de informare a potențialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului, dar și a potențialelor persoane juridice prin care se pot identifica persoane pentru a face parte din grupul tinta, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării potențialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului.
- Publicarea anunțului de înscriere în cadrul campaniei de social media (facebook și/sau site-ul proiectului);
- Desfășurarea activităților de **identificare și înscriere efectivă** – identificarea persoanelor din GT se va realiza ca urmare a activităților de informare realizate de către experții responsabili (*Experții identificare, înscriere și monitorizare grup tinta*), iar înscrierea va consta în faptul că fiecare persoană va trebui să completeze și să aducă în cadrul activităților de identificare și înscriere a grupului tinta și să colaboreze împreună cu experții identificare, înscriere și monitorizare grup tinta, care vor fi responsabili de această activitate, următoarele documente: scrisoare de intenție, un formular de chestionar pt identificarea potențialului de dezvoltare profesională (formulare pe care le vom pune la dispoziția persoanelor din GT în implementarea proiectului); *Toate aceste documente vor intra în posesia echipei de selecție (Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta).*
- **Analiza și selecția** – se va realiza de către echipa de selecție stabilă, în baza criteriilor menționate anterior; *Proiectul va avea în vedere aplicarea principiilor orizontale și temele secundare FSE+ la selectarea grupului țintă și în derularea activităților cu acestia. În vederea asigurării egalității de șanse, a unor criterii obiective de selecție, selecția se realizează pe baza criteriilor de eligibilitate și/sau departajare, precum și pe baza punctajului din chestionar. Selecția persoanelor din GT se realizează în condițiile respectării egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu). Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă sunt consemnate într-un Proces verbal de selecție/Raport de selecție (daca este cazul) și comunicate candidaților prin mijloacele de informare menționate (avizier etc., pagina web a proiectului, pagina de social-media și/sau telefonic, etc.) (daca este cazul). Eventualele contestații (daca este cazul) se rezolvă de către echipa de analiză a candidaturilor în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor. Orice modificare ulterioară a componenței GT va fi anunțată de echipa de proiect (daca este cazul).*
- **Afișarea rezultatelor finale** – se va afișa lista finală a persoanelor selectate să ia parte la activitățile din cadrul proiectului, prin mijloacele de informare menționate (avizier și/sau pagina web a proiectului și/sau pagina de social-media și/sau telefonic, etc.) (daca este cazul).
- **Inregistrarea grupului țintă** prin completarea Dosarului candidaților – înregistrarea participanților selectați și completarea documentelor necesare în proiect.



P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

Pentru a putea fi **înregistrate persoanele fizice în GT** și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele selectate vor trebui să aducă și să completeze ulterior etapei de selecție, împreună cu membrii echipei de selecție (Expertii de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta) următoarele documente¹:

- Documente justificative pt dovedirea apartenenței la una dintre categoriile grup tinta eligibile (**studenți înmatriculați într-un program ISCED 6 și/sau 7 și/sau 8**):
 - - adeverința de student eliberată de o unitate de învățământ superior sau/și convenția de practică cu entitatea juridică unde studentul își desfășoară pregătirea practică (original/copie conform cu originalul) (daca este cazul);
- Documente justificative pentru dovedirea provenienței și a domiciliului persoanei (din mediul rural sau mediul urban): Copie BI/CI (carte de identitate) (copie conform cu originalul);
- Certificat de naștere (copie conform cu originalul);
- Copie după certificatul de căsătorie, acolo unde este cazul (copie conform cu originalul);
- Alte documente, daca este cazul (stabilite de echipa de proiect pe parcursul implementării proiectului).
- Documente justificative pentru dovedirea nivelului de calificare: ultima diploma de studii absolvite (copie conform cu originalul);
- Scrisoare de intenție
- Chestionar dezvoltare profesională
- Acord de utilizare a datelor personale (original);
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la grupul țintă și de evitare a dublei finanțări (original);
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnie (original);
- Angajament de respectare a cerințelor proiectului și participare la activitățile proiectului (original);
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin **PEO 2021-2027** (original);

Echipa de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului tinta va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate și/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și/sau departajare prezentate anterior și/sau au toate documentele complete. Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul Solicitantului.

În termen de aprox. 2 zile de la finalizarea evaluării, echipa de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului tinta va susține prezentarea unui raport al activității de înscriere al persoanelor în GT (daca este cazul).

Toate documentele aferente procedurii de înscriere a grupului tinta fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare la nivel legislativ.

¹ NB*: Toate aceste documente vor fi concepute și elaborate în implementarea proiectului, având la baza legislația în vigoare.



P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

7. MODALITATEA DE IMPLICARE SI MENTINERE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Implicarea și menținerea grupului tinta pe perioada derulării proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici motivaționale care includ metode inovative și interactive de învățare / formare, identificare a necesitatilor fiecărui participant, în mod individual și personalizarea informațiilor oferite, stimularea competiției prin interactivitatea programelor de stagii de practică, workshop-uri, programe de dezvoltare antreprenorială, asigurarea unor activități profesionale și personalizate, chiar și de natură „one on one”, care să compenseze timpul alocat de către fiecare participant în dauna altor activități cu impact personal, cu responsabilizarea personală, o continuă informare a nivelului de progres, tehnici inovative, interactive și personalizate de informare și comunicare, recunoașterea performanțelor etc. De asemenea, implicarea și menținerea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenția monitorizare a experților responsabili de acest lucru.

Implicarea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenția monitorizare a experților responsabili de acest lucru, după cum urmează:

- pt activitățile de identificare, înscriere și înregistrare a GT, persoanele din GT vor fi stimulate să participe activ prin Expertii identificare, înscriere și monitorizare grup tinta. Acești experți vor avea și atribuții și rolul de a monitoriza persoanele din grupul tinta la activitățile proiectului, cu scopul asigurării implicării și menținerii acestor persoane în cadrul proiectului. Monitorizarea se va face prin elaborarea unor rapoarte lunare și/sau trimestriale și/sau semestriale de monitorizare a persoanelor din grupul tinta (care vor avea la baza raportul de progres și monitorizare individual și fișa informativă de monitorizare individuală) de către experții responsabili (Expertii identificare, înscriere și monitorizare grup tinta).
- pt activitățile de stagii de practică și workshop-uri, prin care se vor asigura activități de tip formare profesională pentru dobândirea și dezvoltarea de noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini teoretice și practice în strânsă corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii, persoanele din GT vor fi stimulate prin complexitatea, interactivitatea și personalizarea cursurilor / programelor de formare, prin implicarea activă și chiar de natură „one on one” a tutorilor de practică, dar și printr-o atenție monitorizare asupra evoluției persoanelor din GT, monitorizare desfășurată de către experții responsabili (Expertii identificare, înscriere și monitorizare grup tinta), pentru a observa stadiul la momentul intrării persoanei în GT (daca este cazul) și stadiul la momentul ieșirii persoanei din cadrul GT (daca este cazul), pt analizarea evoluției / progresului acesteia.
- pt activitatea de dezvoltare a competențelor antreprenoriale, persoanele din GT vor fi stimulate să participe activ prin Coordonatorul de întreprinderi simulate. Expertul va fi responsabil cu elaborarea și implementarea programului, supervizarea și instruirea echipei, organizarea și monitorizarea activităților antreprenoriale, colaborarea cu partenerii externi, evaluarea performanței și feedback, gestionarea resurselor și a logisticii raportarea și analiza rezultatelor

Totodată, implicarea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea în mod activ în cadrul programelor stagiilor de practică, sub atenția supraveghere a tutorilor de practică și a cadrelor didactice. În cadrul stagiilor de practică și a programelor de dezvoltare antreprenorială vor fi alocate / organizate / abordate și sesiuni de dezbateri interactive și proactivă în care persoanele din grupul tinta să își poată prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gândiri pro active asupra importanței și necesității participării în permanență la activități / stagii de practică / programe de dezvoltare antreprenorială, precum și pentru îmbunătățirea gradului de dezvoltare personală și profesională.

Mentineră acestora în cadrul proiectului se va face prin implicarea activă în cadrul tuturor activităților proiectului, implicare stimulată de către experții responsabili de fiecare activitate la care vor participa persoanele din grupul tinta. Totodată, menținerea în cadrul proiectului se va face prin caracterul integrat și personalizat al activităților / măsurilor / intervențiilor / instrumentelor propuse prin cadrul prezentului proiect, de care să beneficieze fiecare persoană din grupul tinta. Menținerea acestor persoane în GT se va face și prin măsurile / activitățile / intervențiile special concepute pentru a facilita accesul la activitățile propuse prin proiect, pt a asigura participarea la activitățile propuse în proiect și pt a crește gradul de atracție, prin următoarele considerente:

- asigurarea acordării unor indemnizații pt participarea la stagiile de practică, în vederea atragerii și asigurării prezentei în totalitate la activitățile proiectului, fiind astfel o măsură importantă și concretă de menținere a acestora în proiect.



P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5. Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

- asigurarea unui cadru de învățare / formare superior calitativ pentru cursuri (dotări ale spațiilor de practică și ale programelor de dezvoltare antreprenorială adecvate și de calitate superioară, echipamente noi și interactive (laptop, videoproiector, etc.), în vederea atragerii și asigurării prezentei în totalitate la activitățile proiectului, fiind astfel o măsură de menținere a acestora în proiect.
- Asigurarea dobândirii unor noi cunoștințe, competente, aptitudini și abilități care răspund necesităților actuale ale pieței muncii și ale viitorului, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Corelarea și alinierea cu nevoile și cerințele pieței muncii, dar și cu nevoile și cerințele viitorului, a activității zilnice pe care aceste persoane certificate prin cadrul prezentului proiect, le vor desfășura în cadrul unui viitor posibil loc de muncă, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.
- Asigurarea creșterii gradului de calificare, specializare / pregătire personală și profesională a persoanelor din grupul țintă absolvenți ale stagiilor de practică organizate, în diferite domenii, anticipând totodată nevoile viitorului (152 persoane (5SR09 – 60,32%) vor rămâne în sistemul de educație sau își vor îmbunătăți sistemul de educație), fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Conceperea unor curricule (suporturi de curs) atractive pt stagiile de practică și pt programele de dezvoltare antreprenorială, fiind în corelare cu cerințele actuale ale pieței muncii și având / abordând subiecte / teme de susținere și promovare a temei secundare (1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde) și cu prezentarea celor 4 teme orizontale (1. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen; 2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare etc; 3. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități; 4 Dezvoltarea durabilă.). Totodată, posibilitatea de fi alocate / organizate / abordate și sesiuni de dezbateri interactive și proactivă în care persoanele din grupul țintă să își poată prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gândiri proactive asupra activității din cadrul stagiilor de practică, inclusiv asupra antreprenoriatului, precum și pentru îmbunătățirea gradului de dezvoltare personală și profesională (în cadrul acestor activități), fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.
- Posibilitatea obținerii de către persoanele din grupul țintă a unui loc de muncă în cadrul partenerului de practică unde desfășoară stagiul de practică, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Posibilitatea beneficiilor de către servicii profesionalizate și personalizate de dezvoltare antreprenorială, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- De asemenea, un alt mijloc de menținere a acestora în cadrul proiectului, este prin faptul că majoritatea persoanelor participante la programele de s



P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

8. BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ LE PRIMESC CA URMARE A IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI

Persoanele din grupul tinta vor beneficia de măsuri integrate, pentru dobândirea și cultivarea unor noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini practice prin participarea la programele de stagii de practică și la programele de dezvoltare antreprenorială.

Proiectul cuprinde activități inovatoare și personalizate deoarece serviciile sunt legate între ele și orientate integrat, pornind treptat, pornind de la nevoile identificare pe piață, în rândul persoanelor din grupul tinta, pentru dezvoltarea unei resurse umane specializate și bine pregătite personal și profesional și astfel, să se asigure satisfacerea acestei nevoi și necesități existente pe piața muncii, care este într-o permanentă evoluție și schimbare.

Activitățile integrate ale proiectului conduc la creșterea relevanței specializării și pregătirii profesionale a persoanelor din grupul tinta, în corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii dar și cu nevoile viitorului, având statutul/tipologia de „**studenți înmatriculați într-un program ISCED 6 și/sau 7 și/sau 8**”, deoarece programele de formare profesională, sunt concepute în domeniile în care s-au identificat nevoi reale (domeniul economiei sociale), fiind în concordanță cu cerințele, nevoile și necesitățile solicitate în prezent pe piața muncii, dar anticipând totodată nevoile viitorului.

Beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementării proiectului, a participării la programele de formare profesională și la programele de dezvoltare antreprenorială:

- Nivel îmbunătățit al informării și al accesului la informații privind importanța și necesitatea participării la programe de stagii de practică și la programe de dezvoltare antreprenorială;
- Minim **252 persoane (EECO06+07) (studenți înmatriculați într-un program ISCED 6 și/sau 7 și/sau 8)** care vor beneficia de activități / măsuri / instrumente integrate profesionale și personalizate;
- Minim **252 persoane (EECO06+07) (studenți înmatriculați într-un program ISCED 6 și/sau 7 și/sau 8)** care beneficiază de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate, în vederea creșterii și îmbunătățirii gradului de cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini practice din diferite domenii în corelare cu nevoile pieței muncii.
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 9,92% persoane de sex feminin (adică pentru cel puțin 25 persoane vor fi de sex feminin);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 1,98% persoane din mediul rural (adică cel puțin 5 de persoane vor fi din mediul rural);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 1,19% persoane de etnie romă (adică cel puțin 3 persoane vor fi de etnie romă);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 1,19% persoane cu handicap/dizabilități/alte grupuri vulnerabile (adică cel puțin 3 persoane vor fi cu handicap/dizabilități/alte grupuri vulnerabile);
- Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educațional profesionist și personalizat, prin programele de stagii de practică și prin programele de dezvoltare antreprenorială, în diferite domenii în care s-au identificat nevoi, în baza analizei preliminare realizate.
- Asigurarea unui cadru instituțional accesibil, a unor resurse financiare (indemnizații) și a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de stagii de practică, cu scopul dobândirii unor noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități care răspund necesităților actuale ale pieței muncii.
- Susținerea, încurajarea și creșterea gradului de participare a cel puțin **252 persoane (EECO06+07) (studenți înmatriculați într-un program ISCED 6 și/sau 7 și/sau 8)** la programele de stagii de practică și la programe de dezvoltare antreprenorială, asigurând o legătură directă cu susținerea proceselor de validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă, ca urmare a participării persoanelor din grupul tinta la programele indicate anterior.
- Dezvoltarea carierei și inclusiv căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă (posibilitatea obținerii unui loc de muncă) a persoanelor din grupul tinta al proiectului, ca urmare a participării acestora la programele de stagii de practică și la programe de dezvoltare antreprenorială.





P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

- Creșterea gradului de pregătire profesională, calificare și specializare în rândul persoanelor din GT, ca urmare a participării acestora la programele de stagii de practică și la programe de dezvoltare antreprenorială, din diferite domenii, în corelare cu nevoile și necesitățile pieței muncii, anticipând totodată nevoile viitorului;
- Nivel îmbunătățit al cunoștințelor, competențelor, abilităților și aptitudinilor de muncă;
- Cel puțin 152 persoane (5SR09 – 60,32%) vor rămâne în sistemul de educație sau își vor îmbunătăți sistemul de educație;
- Cel puțin 152 persoane (5SR09 – 60,32%) vor rămâne în sistemul de educație sau își vor îmbunătăți sistemul de educație.
- Creșterea motivației pentru ocupare pe cont propriu, inclusiv orientarea către antreprenariat;
- Creșterea motivației pentru o angajare sustenabilă și durabilă;
- Creșterea motivației pentru dezvoltare personală și profesională;
- Creșterea capacității de ocupare și de menținere pe piața muncii.
- Creșterea motivației pentru mobilitate ocupațională și geografică.
- Creșterea adaptabilității și mobilității ocupaționale și geografice a membrilor persoanelor din grupul țintă ca potențiala forță de muncă pentru piața locală/regională/natională;
- Asigurarea sustenabilității ratei de angajabilitate în rândul persoanelor din GT, inclusiv a ratei de ocupare pe cont propriu, ca urmare a activităților proiectului;
- Posibilitatea de către persoanele din grupul țintă a unui loc de muncă în cadrul partenerului de practică unde desfășoară stagiul de practică, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.
- Creșterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare dezvoltării profesionale a acestora (posibilitatea obținerii ulterioare a unui loc de muncă).

Totodată, printre beneficiile aduse grupului țintă, ca urmare a implementării proiectului, se numără și următoarele: creșterea motivației pt dezvoltarea continuă personală și profesională, creșterea gradului de pregătire personală și profesională, calificare și specializare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele de stagii de practică și la programele de dezvoltare antreprenorială, creșterea adaptabilității și mobilității ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializarile, cunoștințele și creativitatea, siguranța și chiar sustenabilitatea la locul de muncă, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine și pt întreaga sa familie.



P7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic. Obiectiv specific: ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+)| Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

9. IMPACTUL ESTIMAT / REZULTATELE ESTIMATE ASUPRA GRUPULUI TINTA SI ASUPRA DOMENIULUI

Impactul estimat asupra grupului tinta si asupra domeniului, ca urmare a implementarii proiectului este realist:

- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al informarii si al accesului la informatii privind importanta si necesitatea participarii la programe de stagii de practica si la programe de dezvoltare antreprenoriala
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit pentru minimum **252 persoane (EECO06+07) (studenti inmatriculati intr-un program ISCED 6 si/sau 7 si/sau 8)** care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, in vederea cresterii si si imbunatatirii gradului de cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice din diferite domenii, in corelare cu necesitatile si cerintele pietei muncii, pentru persoanele din GT;
- Asupra grupului tinta: minimum **252 persoane (EECO06+07) (studenti inmatriculati intr-un program ISCED 6 si/sau 7 si/sau 8)** care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, din care: cel putin 25 persoane de sex feminin, cel putin 5 persoane din mediul rural, cel putin 3 persoane vor fi de etnie roma, cel putin 3 persoane cu dizabilitati sau handicap sau alte grupuri vulnerabile.
- Asupra grupului tinta: Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin programele de stagii de practica si prin programele de dezvoltare durabila, in diferite domenii, aflate in corelare cu cerintele si nevoile pietei muncii.
- Asupra grupului tinta: Asigurarea unui cadru institutional accesibil, a unor resurse financiare (indemnizatii) si a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de stagii de practica, cu scopul dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii.
- Asupra grupului tinta: Cresterea gradului de pregatire personala si profesionala, calificare si specializare in randul persoanelor din GT, ca urmare a participarii acestora la programele de stagii de practica si la programele de dezvoltare antreprenoriala din diferite domenii, in corelare cu nevoile si necesitatile pietei muncii;
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al cunostintelor, competentelor, abilitatilor si aptitudinilor de munca;
- Asupra grupului tinta: Cel putin 152 persoane (5SR09 – 60,32%) vor ramane in sistemul de educatie sau isi vor imbunatati sistemul de educatie.
- Asupra grupului tinta: creșterea motivației pt dezvoltarea continua personala si profesionala, creșterea gradului de pregătire profesională, calificare si specializare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele de stagii de practica si la programele de dezvoltare antreprenoriala, creșterea adaptabilității si mobilitatii ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializarile, cunoștințele și creativitatea, siguranța si chiar sustenabilitatea la locul de munca, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine si pt întreaga sa familie.
- Asupra grupului tinta: Posibilitatea ca unele persoane sa isi gaseasca un alt loc de munca ca urmare a sprijinului primit (in sensul posibilitatii obtinerii unui loc de munca in cadrul partenerului de practica unde a realizat stagiul de practica);
- Asupra grupului tinta: Cresterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare a dezvoltarii profesionale a acestora (in sensul posibilitatii obtinerii unui loc de munca in cadrul partenerului de practica unde a realizat stagiul de practica)
- Asupra domeniului: cresterea ratei de ocupare la nivel local, regional si chiar national si asigurarea unei rate de ocupare ridicate si sustenabile;
- Asupra domeniului: scaderea ratei somajului la nivel local, regional si chiar national;



Cofinanțat de Uniunea Europeană



P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic | Obiectiv specific: ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+) | Operațiune: Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii (FSE+) | Titlul proiectului: „Dobândirea de noi competențe practice a studenților, prin participarea acestora la programe de învățare la locul de muncă - Contați pe Noi!”, SMIS 310538

- Asupra domeniului: creșterea numărului de întreprinderi/entități productive și performante la nivel local, regional și chiar național;
- Asupra domeniului: creșterea încasărilor la bugetul local și la bugetul de stat ca urmare a platilor efectuate de pentru angajații performanți și productivi, inclusiv pentru persoanele care își vor găsi un loc de muncă (în sensul posibilității obținerii unui loc de muncă în cadrul partenerului de practică unde a realizat stagiul de practică), astfel crescând taxele și contribuțiile sociale pentru acești angajați, care vor fi plătite autorităților/instituțiilor publice.
- Asupra grupului țintă și asupra domeniului: schimbarea statusului de persoană studentă la persoană bine pregătită profesional / calificată / specializată, precum și scăderea la nivel local, regional, și chiar național a categoriilor de persoane slab pregătite / calificate / specializate sau persoane defavorizate / dezavantajate;

**NB: Prezenta metodologie poate fi modificată/adaptată/actualizată în funcție de realitatea din implementarea proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.*

Prezenta metodologie a fost concepută, elaborată, realizată, întocmită și asumată la nivelul întregului parteneriat, pentru proiectul mai sus menționat și pentru implementarea acestuia.

Semnături

AVISSO ACCOUNTING SERVICES SRL

Miron Maria Mirabela
Reprezentant legal imputernicit

Semnătura

Lider / Solicitant